



CERTIFICATO n. CERTIFICATE no. **G0257**

MEDICAL INSTRUMENTS S.p.A.

Via Salarolo, 2/B 40068 San Lazzaro di Savena BO

Si certifica che il sistema di gestione per la parità di genere è conforme alla prassi di riferimento
We hereby certify that the gender equality management system is in compliance with the standard

UNI/PdR 125:2022

Unità operative certificate Certified operative units

SEDE Via Salarolo, 2/B 40068 San Lazzaro di Savena BO

Per le seguenti attività Concerning the following activities

Misure per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo della
"Commercializzazione di apparecchi scientifici elettromedicali e medicali incluso il
supporto tecnico e formativo ."

Prima emissione 24/01/2024
First issue

Rinnovo //
Renewal

Emissione corrente 24/01/2024
Current issue

Scadenza 23/01/2027
Expiry


Il Legale Rappresentante



IMS N° 0027

Membro degli accordi di Mutuo Riconoscimento
EA, IAF e ILAC

Signatory of EA, IAF and ILAC
Recognition Agreements

La validità del presente certificato è subordinata al rispetto del Regolamento applicabile, a sorveglianza almeno annuale ed al riesame completo del sistema di gestione con periodicità triennale.
The validity of this certificate is subject to the compliance with applicable Regulation, to annual audit and to a complete management system audit review every three years.

UNITER S.r.l. a socio unico - Piazza G.G. Belli, 2 - 00153 Roma - Tel. 065895144-418 - PEC: uniter@pec.uniter-italia.com

Cap. Soc. Euro 150.000,00 i.v. - Codice Fiscale, Partita Iva e Registro Imprese Roma 08622571001 - REA 1107048



POLITICA GLOBALE

*Documento costitutivo del Piano d'azione per l'attuazione delle politiche di Parità di genere
(UNI/PdR 125:2022)*

POLITICA D&I E PARITÀ DI GENERE

Attiva dal 1972 nel settore dei dispositivi medicali, la Medical Instruments S.p.A. è una dinamica azienda in continua espansione, specializzata nei campi della cardiocirurgia, chirurgia vascolare, emodinamica e radiologia interventistica.

Da sempre impegnata nella selezione dei prodotti presso fornitori leader di mercato per qualità e tecnologia, ai suoi vertici la seconda generazione della famiglia Minarini continua, seguendo l'esempio dei fondatori, ad investire nella ricerca e a realizzare prodotti a proprio marchio per garantire non solo dispositivi ma anche veri e propri servizi.

I collaboratori sono la nostra ricchezza principale, e ne riconosciamo il valore e le differenze per assicurare un ambiente di lavoro positivo e le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti.

In tale ottica, in Medical Instruments S.p.A. sosteniamo la creazione di un posto di lavoro sano, agiamo come squadra per raggiungere obiettivi che portino ad una crescita collettiva, garantendo al contempo prospettive future a tutti i dipendenti e collaboratori, in un clima di rispetto reciproco.

Per questo lavoriamo per promuovere al nostro interno, oltre che verso l'esterno, i nostri impegni per la promozione di una cultura orientata alla valorizzazione delle diversità oltre che aperta alla parità di genere, alla genitorialità e al bilanciamento dei tempi vita-lavoro.

I valori della **diversità, dell'inclusione (D&I) e, più in particolare, della parità di trattamento tra uomini e donne** sono un pilastro fondamentale per lo sviluppo di un ambiente di lavoro eterogeneo ed equo, nel quale il talento di ogni persona possa svilupparsi al meglio.

Promuoviamo condotte che sappiano garantire un ambiente inclusivo, aperto alle espressioni di tutti e alla valorizzazione delle diversità e ci impegniamo a diffondere una cultura all'insegna della meritocrazia e dell'uguaglianza sostanziale nel lavoro, indipendentemente dal genere.

Medical Instruments, nel gestire il ciclo di vita delle persone in azienda, si impegna a garantire:

- la neutralità rispetto al genere, nelle attività di selezione e di attribuzione dei ruoli;
- la partecipazione paritaria ai percorsi di formazione;
- l'accesso equo ai percorsi di carriera;
- la valutazione oggettiva delle prestazioni lavorative basata sulle competenze;
- l'equità remunerativa;
- la conciliazione tra vita privata e vita lavorativa, riconoscendo nelle responsabilità familiari dei propri collaboratori una fonte di ricchezza per l'azienda piuttosto che un limite;
- la cultura di una genitorialità condivisa tra i genitori.

La valorizzazione di questi principi mira a creare un patrimonio di valori, ad assumere diversi punti di vista sulle decisioni, ad aumentare l'engagement dei propri lavoratori e ad incrementare la spinta all'innovazione.

Inoltre, nel rispetto del principio di **uguaglianza** fra tutti gli individui, l'azienda **ripudia ogni discriminazione** in base all'età, al genere, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi collaboratori e **promuove** il rispetto dell'altro, delle diversità, dei diritti umani e delle pari opportunità.

∞ Politiche Collegate

Sensibili a questi temi e proiettati verso un modello di business innovativo, vogliamo aderire a nuovi standard dei modelli di impresa, implementando cambiamenti tangibili nelle politiche e nelle procedure basati sulla centralità e dignità della persona.

In linea con i principi di uguaglianza, tutela della diversità e della parità di genere, Medical Instruments delinea la sua politica per la parità di genere adottando al proprio interno un sistema di gestione coerente con il suo essere soggetto agente e promotore di una cultura aziendale basata su valori di bilanciamento e inclusione.

In particolare, per quanto concerne la propria organizzazione, Medical Instruments vuole focalizzare i propri sforzi nelle seguenti aree:

- Selezione ed assunzione;
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità, cura;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- Prevenzione abusi e molestie.

Selezione ed assunzione

Nelle diverse fasi della procedura di recruiting selezione e assunzione, la Società si impegna a valutare e poi a inquadrare contrattualmente tutti i candidati esclusivamente in base alle loro esperienze, capacità e competenze, indipendente dal loro genere. L'unica linea guida è il criterio meritocratico e la posizione organizzativa che verrà ricoperta dal candidato. Al fine di disciplinare correttamente tutte le fasi della procedura, la Società ha redatto specifiche procedure interne rivolte alle funzioni coinvolte, che vengono formate adeguatamente sulla parità di genere.

Gestione della Carriera

La Società ha stabilito di assicurare che le opportunità di crescita e sviluppo professionale siano equamente distribuite tra i dipendenti di entrambi i sessi.

In Medical Instruments crediamo che le donne debbano avere le medesime opportunità degli uomini, garantendo alle stesse la piena ed effettiva partecipazione alla vita aziendale, anche in posizione di *leadership*. Favoriamo lo sviluppo professionale e le promozioni di ogni risorsa attuando valutazioni unicamente sul criterio meritocratico, sulle capacità e i livelli professionali, compatibilmente con le attività aziendali e con la domanda occupazionale che l'azienda si trova ad affrontare di volta in volta.

Equità salariale

Medical Instruments si impegna ad adottare pratiche di remunerazione eque per garantire che i dipendenti di entrambi i sessi ricevano un salario equo per il lavoro svolto e abbiano l'opportunità di accesso ai medesimi trattamenti retributivi, indipendentemente dal genere.

Gli interventi retributivi periodici, i processi e i sistemi di incentivazione sono legati al riconoscimento delle responsabilità attribuite, dei risultati conseguiti e della qualità dell'apporto professionale profuso, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili per cariche analoghe o per ruoli di livello assimilabile per responsabilità e complessità.

Genitorialità

Medical Instruments vuole garantire l'accesso ai congedi parentali e alle opzioni di cura dei figli e dei *caregivers* ai dipendenti di entrambi i sessi.

La maternità e la paternità sono momenti di crescita delle persone e Medical Instruments ne assicura la tutela attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse. Anche il congedo di paternità viene promosso e incentivato affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari.

Conciliazione dei tempi vita-lavoro

Medical Instruments si impegna a garantire che i dipendenti di entrambi i sessi abbiano la possibilità di equilibrare le loro responsabilità lavorative e familiari, applicando regole di organizzazione del lavoro flessibili, attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione.

Prevenzione abusi e molestie

Medical Instruments si impegna a prevenire le molestie sessuali/verbali/psicologiche nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione sulle molestie di genere che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. Qualsiasi condotta di violenza e molestia sul lavoro non deve essere tollerata in quanto contraria ai valori e all'impegno della Società.

A tal fine, la Società si impegna a prevenire eventuali episodi negativi mediante campagne di sensibilizzazione interna ed esterna, a monitorare costantemente i canali di segnalazione e a gestire tempestivamente eventuali episodi negativi, nonché a valutare gli ambienti di lavoro mediante sondaggi periodici.

In questo quadro, Medical Instruments vuole porsi in ottica di piena *compliance* con gli obiettivi dell'Agenda 2030 ONU in tema di parità di genere e pari opportunità e, in generale, con le politiche di inclusività condotte dal nostro Paese e dall'Unione Europea.

∞ Il nostro impegno concreto

Realizzare una visione condivisa diventa il punto di partenza per creare un ambiente lavorativo che favorisca la *diversity* e tuteli il benessere psico-fisico dei/delle dipendenti.

Da qui l'impegno quotidiano a favorire una cultura che miri ad esaltare le persone, creando e incoraggiando un ambiente di lavoro che punti ad accrescere le potenzialità e il talento dei propri dipendenti e collaboratori, a promuovere il rispetto e la collaborazione tra le risorse che operano nel medesimo team e a sensibilizzare gli individui sull'applicazione di tali valori.

L'obiettivo è sviluppare e mantenere viva una cultura di valori condivisa e diffondere una politica della "porta aperta" favorendo il dialogo e il confronto con tutte le risorse, nell'ottica di poter assumere decisioni che tengano conto delle opinioni e dei suggerimenti di tutti, oltre che delle esigenze delle categorie più fragili.

La Società, in un'ottica di implementazione e valorizzazione delle responsabilità dei singoli per il raggiungimento dell'obiettivo comune, ha messo a disposizione un canale di segnalazione a cui ci si può rivolgere qualora si venga a conoscenza o si abbia il sospetto di una presunta violazione della presente Politica o di altre condotte improprie quali ad esempio casi di discriminazione e molestie sul posto di lavoro.

All'interno di Medical Instruments sosteniamo il principio di non ritorsione e garantiamo, in caso di eventuali segnalazioni, la riservatezza dell'identità del segnalante per prevenire qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o qualsiasi tipo di penalizzazione, secondo quanto previsto dalle normative applicabili e dalle *best practice* nazionali ed internazionali in tema di whistleblowing.

∞ A chi ci rivolgiamo

La politica si rivolge a tutti gli *stakeholder*, ivi inclusi i propri dipendenti, collaboratori, fornitori e clienti con l'obiettivo di porsi come un punto di riferimento e ispirazione per le altre realtà del settore.

Siamo convinti che solo un impegno condiviso possa portare a un vero progresso: per questo diffondiamo la cultura dell'inclusione e della non discriminazione attraverso l'informazione e la formazione, e comunichiamo in modo trasparente, internamente ed esternamente, la nostra volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile.

In tale ottica, nelle attività di comunicazione, Medical Instruments presta la massima attenzione affinché siano evitati stereotipi di genere nelle azioni pubblicitarie, assicurando una revisione periodica dei materiali e delle strategie di marketing e utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

A garanzia della concreta attuazione dei principi e delle regole proprie delle Politiche, in tutte le sue forme, all'interno dell'azienda è costituito un Comitato Guida per la parità di genere, ai fini della efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della politica per la parità di genere.

Inoltre, la presente politica è comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e tra tutte le persone che intrattengono relazioni con Medical Instruments, in ottica di trasparenza e collaborazione.

Bologna, 12 gennaio 2024

Carla Minarini

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Carla Minarini', is written over a yellow rectangular background.